

20 januar 2022, Brussel

Kjønnsgapet i digital sektor er fortsatt høyt i Europa, men skreddersydde opplæringsprogrammer som Women4IT bidrar til å lukke det.

Den kontinuerlige mangelen på tilstrekkelig representasjon av kvinner i teknologisektoren er bekymringsfull. Fra og med 2020 er bare 18,5 % av IKT-spesialistene ansatt i EU kvinner, og [kvinner utgjør en tredjedel av STEM-utdannede](#). Dessuten er ca. [33 % av kvinnene i Europa er inaktive på arbeidsmarkedet på grunn av omsorgsansvar](#) – et fenomen som bare har forverret seg under Covid-19-pandemien. Imidlertid har pan-europeiske initiativer som [Women4IT](#) vist at når de støttes gjennom skreddersydd digital ferdighetstrening, har unge kvinner som for tiden ikke er ansatt eller under utdanning en ekstraordinær suksessrate med å starte en IKT-karriere. **Bare i 2021 fikk 70 % av kvinnene som ble utdannet ved Women4IT fulltidsarbeid i digital sektor innen 3 måneder etter endt utdanning.**

Ettersom EU-kommisjonen øker ambisjonen om å takle kjønnsgapet i den digitale sektoren gjennom sine [Digitale tiårsmål for ferdigheter](#) nylige [EU forslaget om kvinner i styrene](#), utforsket europeiske eksperter å bygge bro over kjønnsforskjellen i teknologi på Women4IT Conferencen: Veien mot likestilling i digital sektor den 20. januar 2022.

DIGITALEUROPEs generaldirektør Cecilia Bonefeld-Dahl åpnet arrangementet med sin keynote:

“We have a collective responsibility to make the tech sector more inclusive, and all actors have a role to play. But first and foremost – you can’t be what you can’t see. With more female role models out there, we can inspire a new generation of young women to become creators of technology.”

Themis Christophidou, Direktør på DG EAC ved EU-kommisjonen lagt til:

“With increased connectivity, vibrant technological solutions, and more digital work opportunities than ever, today’s girls could be tomorrow’s leading engineers, data scientists and IT architects. Yet, the gender digital divide, limited career prospects and harmful stereotypes and gender norms continue to hold them back. We need to start with education and training, and with our Digital Education Action Plan, we do exactly that. (...) Individual actions, awareness-raising, and small-scale funding are not enough on their own. What we need is for all actors to work together: public authorities, education institutions, industry and civil society. Women4IT is a great example of this.”

Arrangementspanelmedlemmene kom også med noen overbevisende poeng om måter å tette kjønnsgapet på digitalt. I følge **Daniela Cioma**, Human Resources Manager hos **Victory Square Partners** (Romania), bør bedrifter være mer åpne for kandidater med harde ferdigheter oppnådd gjennom alternativ utdanning eller kjøre egne oppkvalifiseringsprogrammer for fagfolk med mindre erfaring. Direktør for **Latvian State Employment Agency**, **Evita Simsons** la vekt på fordelene ved å bygge private-offentlige partnerskap dedikert til dette oppdraget, mens **Joanna Pruszyńska-Witkowska**, visepresident og medgründer av **Future**

Collars, (Polen) fokuserte på rollen av empowerment og ansvarlig mentorskap i å bryte de skadelige stereotypene om kjønn og teknologi samfunnet har dyrket.

Til slutt fungerte konferansen som en mulighet til å høre direkte fra Women4IT-kandidatene, som delte sine historier, læringserfaringer og fordeler med programmet:

“I had just recently moved to Ireland, and it was a really tough time. I was unemployed, we had a strict lockdown, so it felt good to be part of a group. [The Women4IT training] helped me to understand more about the market here in Europe, all the technical terms that I now use in my field, upskill, and update my knowledge; it was a great network as well.”

– Leticia Martins, Digital Marketing Executive Trainee (Ireland)

“The course teacher encouraged us to believe in ourselves as women, as professionals, and create our own path through the tech sector. (...) Figuring out how to fit in the market is challenging, but after the course, I have had great opportunities – I work for small businesses, which are making an impact and are owned by women. I feel honoured to be helping them to take their projects to the digital world.” – Virginia Arroyo Armenteros, Digital Media Specialist Trainee (Spain)

Til slutt fungerte konferansen som en mulighet til å anerkjenne interessentene som spesielt har bidratt til initiativet de siste årene. Som et resultat ble **Women4IT Employability Award** gitt til **15 Arbeidsgivere** og **14 Ambassadører** involvert i prosjektet.

I 2022 vil Women4IT fortsette sin treningsatsing i de syv pilotlandene (Hellas, Irland, Latvia, Litauen, Malta, Romania, Spania) og har som mål å hjelpe andre organisasjoner med å implementere prosjektløsningene i nye regioner over hele Europa.

Har du gått glipp av Women4IT-konferansen? Du kan se alle presentasjoner på [her](#).

Om Women4IT

Women4IT – et initiativ finansiert av [EEA and Norway Grants' Fund for Youth Employment](#) – har som mål å styrke unge kvinner over hele Europa til å gå inn i den digitale økonomien. Ved å tilby fullt finansiert, individuelt skreddersydd digital ferdighetstrening som reflekterer gjeldende markedsbehov, utstyrrer Women4IT kvinner med et sett av etterspurte digitale kompetanser og veiledning for ansettelsesevne, og setter dem på vei til en fremtidssikker karriere innen teknologi.

I 2021 implementerte Women4IT de første pilotprosjekt i Hellas, Irland, Latvia, Litauen, Malta, Romania og Spania. **Så langt har den trent 646 unge kvinner, hvorav 454 fikk fulltidsjobb i digitale jobber eller ble gründere de første tre månedene etter kurset. I tillegg testet mer enn 2.500 sine digitale ferdigheter med profileringsverktøyet Women4IT, og 35.000 kvinner og jenter ble nådd med bevisstgjøringskampanjer.**

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by:

Hvis du er interessert i å samarbeide med Women4IT, ta kontakt med oss i Oslo ved European Centre for Women and Technology – ECWT og direktør Eva Fabry (eva.fabry@ecwt.eu) ansvarlig for kommunikasjon i Women4IT eller prosjekt leder Māra Jākobsone (Mara@likta.lv) (Litauen).

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by: