WOMEN4IT 2021

Formidlings-Konferanse 17 Mai 2021

Iceland Liechtenstein Norway grants

Norway grants

WOMEN4IT 2021

Formidlingskonferanse

17 mai 2021, Madrid

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by:

LIKTA eos cre thi dev BETI ECWT ICS SKILLS DIGITALEUROPE PLAN Tech.mt

WOMEN4IT

Women4IT Formidlingskonferanse:

Unge kvinners lederskap i den digitale økonomien

7. mai 2021 arrangerte Plan International Spain den andre formidlingskonferansen for EØS og Norway Grants som medfinansierer Women4IT-prosjektet om "Unge kvinners lederskap i den digitale økonomien". Konferansen samlet viktige internasjonale interessenter involvert i å støtte deltakelse av unge kvinner som ikke er i arbeid, utdanning og opplæring (NEET) i denne sektoren: eksperter på digitale ferdigheter, opplæringsleverandører, unge deltakere som har deltatt i opplæringene, kvinnelige ledere og institusjonelle representanter. Under konferansen, som ble holdt i Madrid i hybridformat, diskuterte paneldeltakerne unge kvinners rolle i den digitale økonomien og deres opplæring i å delta i teknologisektoren i sammenheng med Women4IT -prosjektet.

Arrangementet startet med **en velkomst- og introduksjonstale** fra Plan International Spain´s direktør for lokale programmer, Begoña Solórzano. Solórzano fremhevet betydningen av jenter og unge kvinner for å være en del av den fjerde industrielle revolusjon og det presserende behovet for å sette i verk tiltak for å redusere kjønnsdifferansen mellom kjønn, ikke bare innen utdanning og opplæring, men også på arbeidsmarkedet og ledelse roller, på jakt etter en forpliktelse på høyt nivå om ikke å etterlate noen jenter eller kvinner i den digitale transformasjonen, spesielt under utvinningen etter COVID.

Etter denne intervensjonen introduserte Carmen Tovar Sánchez fra STEAM Alliance-Spanish Ministry of Education, det spanske offentlig-private initiativet for å fremme jenter og unge kvinners deltakelse i vitenskap, teknologi, ingeniørfag, kunst og matematikk. Målet med denne alliansen er å slå seg sammen, søke synergier og fremme initiativer innen utdanning og opplæring som eliminerer kjønnsstereotyper knyttet til visse yrker og yrker, som fremmer kvinnelig myndighet i STEAM -disipliner fra tidlige stadier av utdanningen og som bidrar til å eliminere kjønnsgapet i tilgangen til disse fagområdene.

Etter det belyste **den første paneldiskusjonen** av konferansen selskapenes rolle i Women4IT - prosjektet, den private sektors reelle behov og erfaringer med prosjektpartnerne. Belén Perales, HR -direktør i IBM Spania, Rita Raisa Jevdokimova, HR -spesialist på TestDevLab Latvia, og Mónica Arana, Bejob -trener for Women4IT, fremhevet også viktigheten av programmer som Women4IT for å hjelpe jenter med å utvikle teknologiske ferdigheter, skape nettverk, lære å bruk noen verktøy og få muligheten til å koble deg til arbeidsmarkedet for å lage prosjekter med virkelig innvirkning på bare noen få måneder. Videre påpekte deltakerne at selskaper er nøkkelen til suksess for programmer som Women4IT, ettersom de "kan tilby førstehånds informasjon om de mest etterspurte profilene og plassen som er tilgjengelig for kvinner i sektoren".

Det andre panelet brakte til scenen de virkelige hovedpersonene i prosjektet, de unge deltakerne i Women4IT som allerede har fullført treningene. Sofia Utrera, Patricia Pintor, Kenya Miranda (Spania), Jean Kennedy (Irland) og Teodora Stirba (Romania) delte sine erfaringer, synspunkter og meninger om prosjektet, samt deres forventninger og håp for den nye fremtiden.

«*Women4IT har vært en veldig verdifull erfaring på et profesjonelt nivå, og spesielt på det personlige nivået. Jeg har nå mer selvtillit fordi jeg har digitale ferdigheter og ferdigheter som er avgjørende for min fremtidige karriere og, på et personlig nivå, opplæring har gitt meg mot til å velge en karriere på dette feltet*», sier Teodora Stirbat, som nå jobber innen kunstig intelligens i Europaparlamentet.

Den tredje paneldebatten var sentrert om Women's Leadership in IT, der deltakerne fikk muligheten til å lytte til erfaringer og råd fra inspirerende kvinner som allerede har en relevant rolle i teknologisektoren, for eksempel Nerea Luis Mingueza, 29 år gamle kvinner som er lege i AI og medstifter av en av de viktigste teknologiske hendelsene i Spania, TechFest og Cristina Ricaurte, Solutions & Innovation -direktør i SAP Spania. Målet med dette siste panelet var å både vise de unge deltakerne suksessen til disse kvinnelige lederne i det digitale feltet og å hevde overfor beslutningstakere og privat sektor at det fortsatt er mye å gjøre når det gjelder likestilling i den digitale økonomien.

Til slutt avsluttet Statssekretariatet for Digitalisering og Kunstig Intelligens fra den spanske regjeringen, Carme Artigas Brugal, arrangementet for å oppmuntre unge kvinner til å delta i den digitale overgangen og for å vise den spanske regjeringens engasjement for dette målet.

Bakgrunn

EEA og Norway Grants Fund for Youth Employment på 60 millioner euro støtter transnasjonale prosjektinitiativer som fremmer bærekraftig og kvalitetsarbeid for ungdom i Europa. Fokuset på transnasjonalt samarbeid gjenspeiler synet på at arbeidsledighet blant ungdom er en felles europeisk utfordring og felles europeiske løsninger derfor bør utforskes. Fondet søker å utfylle eksisterende EU -midler til ungdomsarbeidstiltak, f.eks. langtidsledige i aldersgruppen 25-29 år.

De 27 utvalgte prosjektene i programmet involverer partnere fra alle de 15 mottakerlandene i EØS og Norway Grants samt Irland, Italia og Spania - alle land med høy ungdomsarbeidsledighet.

Women4IT -prosjektet tar sikte på å øke unge kvinners (15-29 år) ansettbarhet innen digital teknologi og øke mulighetene kvinnelige talenter gir til økonomisk vekst. Prosjektet, implementert fra 2018 til 31. januar 2022, har vurdert de digitale ferdighetene til 1000+ kvinner i 7 land, gitt digital ferdighetstrening og personlig karriereveiledning til rundt 700 av dem, basert på behovet og støtten fra arbeidsgivere og nådd mer enn 10.000 ungdommer med aktiviteter for digital karrierebevissthet.

For mer informasjon om prosjektet, se: https://women4it.eu/

https://eeagrants.org/topics-programmes/fund-youth-employment

Twitter @WomenForIT
Facebook www.facebook.com/WomenForIT/
LinkedIn www.linkedin.com/company/women4ict/

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by: