

WOMEN4IT

Pressemelding 30 September 2019

Innovative løsninger for å fremme ansettelse av unge kvinner i digitale jobber

September markerer slutten av det første året av "UNGE-IKT-KVINNER: Innovative løsninger for å øke antall utsatte jenter og unge kvinner til digital agenda i EU", kort sagt WOMEN4IT-prosjektet (Prosjekt nr. 2017-1-09) finansiert av Youth Employment Program of EEA and Norway Grants og implementert under ledelse av den latviske informasjons- og kommunikasjonsteknologiforeningen (LIKTA), med partnere fra Belgia, Hellas, Irland, Litauen, Malta, Norge, Romania og Spania under årene 2018-2021.

Women4IT-prosjektet har som mål å øke deltakelse av unge kvinner (15-29 år) innen digitale teknologier og øke mulighetene kvinnelig talent gir for økonomisk vekst. Prosjektet skal vurdere de digitale ferdighetene til 1000 kvinner i 7 land, gi opplæring i digital ferdighet og personlig karriereveiledning til minimum 700 av dem, basert på behov og støtte fra arbeidsgivere og nå 10.000 ungdommer med digital karriere opplysningsaktiviteter.

I løpet av det første året har partnere lansert de nasjonale deltaker-plattformene i sitt land og gitt ut to forskningsstudier: Den første om god praksis og initiativ for å forbedre sysselsettingen i kvinner og IKT-jobber i IKT-sektoren i partnerlandene (Hellas, Irland, Latvia, Litauen, Malta, Romania og Spania). Studien tilbyr innovative løsninger for å fremme ansettelse av unge kvinner i digitale jobber, med hensyn til arbeidsmarkedets nåværende behov fra arbeidsgivere, interessenter og unge kvinner. Du kan se flere detaljer om studien her ([LINK](#)).

Den andre studien som ble utgitt, presenterer resultatene fra behovsvurderingskranken og feltforskningen for å synliggjøre sentrale elementer og spørsmål angående unge kvinners tilgang til teknologi, arbeidsmarkeder, digital opplæring samt krav til arbeidsmarkedet. Studien identifiserer fremtidige trender i ansettbarhet angående digitale ferdigheter for å forberede elever på arbeidsutfordringene og gir innspill for utforming av nye innovative profileringsløsninger.

Til slutt har partnere identifisert de åtte digitale jobbprofilene som er funnet å være de mest passende for behovene i det fremtidige arbeidsmarkedet: Dataanalytiker, Databehandlingsspesialist, Digital mediespesialist, Grafisk designer, Kundestøttespesialist, Nettutvikler, Personlig / prosjekt-assistent og Programvaretester. Du kan se flere detaljer om studien her ([LINK](#))

I løpet av det første året har prosjektet fått betydelig synlighet gjennom presentasjon i f.eks. [ICT 2018](#) EU-kommisjonens konferanse i Wien i desember 2018, i [e-skills4diversity](#), European

High-level digital skills conference in February and [Start-Up Europe Summit](#) under den rumenske EUs presidentskapskonferanse i Cluj i mars i år og gjennom bred sosial medieoppøking .

I oktober møtes prosjektpartnere i Dublin og starter det andre året av prosjektet, ved å presentere en testversjon av den elektroniske plattformen for profilering. Når det er ferdig definert, vil verktøyet bli oversatt til 7 språk for vurdering av digitale kompetanser for de spesifikke profilene til digitale yrker for å forberede seg på lanseringen av den nye online plattformen i alle land.

For mer informasjon om prosjektet, se:

<https://women4it.eu/>

<https://eeagrants.org/topics-programmes/fund-youth-employment>

Twitter [@WomenForIT](#)

Facebook www.facebook.com/WomenForIT/

LinkedIn www.linkedin.com/company/women4ict/

The project Nr.271-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.