

WOMEN4IT

PRESSEMELDING

Få din digitale karriere på rett spor! – Dublin-konferansen 30. oktober 2020

Women4IT-prosjektet som er finansiert av Youth Employment Program of the EEA and Norway Grants, (2018-2021) har som mål å øke sysselsettingen av unge kvinner (15-29 år) innen digitale teknologier og øke merverdien av kvinnelig talent til økonomisk vekst.

Prosjektet vil vurdere de digitale ferdighetene til 1000 kvinner i 7 land, gi - basert på de kartlagte behovene til arbeidsgivere - opplæring i digital kompetanse og personlig karriereveiledning til minimum 700 av dem, og nå 10 000 ungdommer med digital karriereopplysning.

The Irish Computer Society var vertskap den 30. oktober 2020 for den første Women4IT - spredningskonferansen i Irland. På grunn av COVID-19-pandemiene ble arrangementet holdt online med stor suksess. Den var dedikert til rollen til kvinner i teknologiindustrien og fokuserte på deres representasjon i feltet. Konferansen ble åpnet av ICS-generalsekretæren Mary Cleary og hadde en internasjonal dimensjon, med et internasjonalt program med gjesteforelesere.

Paneldiskusjonen på konferansen ga en mulighet til Katie Burke - teknisk konsulent Hubspot, Gillian Arnold administrerende direktør ved Tectre, Christina Todorova, forsker ved European Software Institute Centre Eastern Europe, Grace Lawlor, forskningsassistent ved Trinity College og Ciara McMahon, Cloud Support Ingeniør ved AWS, for å diskutere hvorfor kvinner sliter med å få jobb i den digitale sektoren, hva som kan gjøres for å forbedre denne situasjonen, og hvordan unge kvinner selv har en nøkkelrolle å spille for å opprette kjønnsbalansen.

Dublin-konferansen bekreftet at hvis europeiske teknologifirmaer og bedrifter ønsker å få slutt på å tape på et bredt spekter av talent og mangfold og forbli konkurransedyktige på den globale scenen, spesielt under og etter COVID-19-pandemien, må de ansette kvinner på tvers av alle ledelsesnivåer. WOMEN4IT-prosjektet ønsker å være en nøkkelreferanse for å oppskalere de digitale ferdighetene til unge kvinner over hele Europa.

I løpet av det siste året av Women4IT-prosjektet vil opplæringen av unge kvinner i henhold til behovene til bedrifter og teknologisektoren - etter Irland og Latvia - fortsette i Hellas, Litauen, Malta, Romania og Spania. Som understreket av Mary Cleary, ICS generalsekretær "Det siste trinnet vil være å hjelpe de nyutdannede kvinnene med å finne arbeid i den digitale sektoren. Men siden Women4IT-jobbprofilene for Irland er designet for å møte behovene til IT-bransjen, er vi sikre på at mange organisasjoner vil gripe muligheten til å ansette en svært motivert og godt kvalifisert ung kvinne.»

Covid-19-situasjonen har fremhevet hvor holdbar IT- og digitalektoren er, med mange mennesker som fortsetter å jobbe i jobbene sine i denne bransjen gjennom hele pandemien. Dette vil oppmuntre unge kvinner til å vurdere å ta fatt på veien mot en digital eller IT-karriere. Å oppnå en mer likestilt representasjon i teknologisektoren krever sist men ikke minst at bedrifter og myndigheter jobber sammen og at kvinner inspirerer andre kvinner.

Om Women4IT-prosjektet

"YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the number of EU vulnerable girls and young women the into digital agenda" (Prosjekt nr. 2017-1-094), kort sagt WOMEN4IT-prosjektet finansiert av Youth Employment Program i EØS og Norge Grants implementeres under ledelse av Latvian Information and Communication Technology Association (LIKTA), med partnere fra Belgia, Hellas, Irland, Litauen, Malta, Norge, Romania og Spania fra 1. september 2018 til 31. august 2021. de første to årene av prosjektet har partnerne utført to forskningsstudier om god praksis og initiativer for å forbedre sysselsettingen i IKT-sektorens jobber for kvinner og NEETs i partnerlandene og identifisert behovene og jobbprofilene til den digitale sektoren og kvinnenes fremtidige arbeidsgivere i samarbeidslandene. Deretter ble et ansettelsesverktøy skreddersydd for behovene til både arbeidsgivere og kvinner utviklet for opplæring av kvinner i åtte digitale jobbprofiler av størst interesse for arbeidsgiverne: kundestøttespesialist, dataanalytiker, databeskyttelsesspesialist, digitale mediespesialist, grafisk designer, personlig / prosjektassistent, programvaretester og webutvikler.

The project Nr.271-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Om Irish Computer Society

The Irish Computer Society har representert de verdenskjente IT-profesjonelle i Irland siden 1967, og er det irske IT-profesjonelle organet for de yngste, mest produktive og best utdannede IT-arbeiderne i Europa. ICS støtter individuelle IT-fagfolk på alle stadier av karrierereisene, fra de tidligste karrieretrinnene, mestring av beste praksis, til modne fagfolk som implementerer nye transformative teknologier. Samfunnet fremmer aktivt mangfold i sine rekker, forkjemper kvinner i IT-lederroller, og økningen i antallet og kvaliteten på IT-kandidater i Irland og i Europa. Med omfattende medlemstalent utnytter ICS sin ekspertise i verdensklasse til å fremme nasjonal og europeisk politikk innen digital kompetanse og kompetanseutvikling på profesjonelt nivå, og arbeider med e-helse, cybersikkerhet, databeskyttelse og andre interessentinitiativer for å sikre kontinuerlig forbedring gjennom politikk, lovgivning og standarder.

For mer informasjon om prosjektet besøk: <https://women4it.eu/>

Twitter [@WomenForIT](https://twitter.com/WomenForIT) Facebook www.facebook.com/WomenForIT/

LinkedIn www.linkedin.com/company/women4ict/

The project Nr.271-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.