

# WOMEN4IT

11 Mars 2020, SLIEMA

## Ledende eksperter på utdanning og ungdomsarbeid tester Women4IT-verktøy for innovativ opplæring i digitale ferdigheter

---

*Women4IT-prosjektet som er finansiert av Youth Employment Program of the EEA and Norway Grants, (2018-2021) har som mål å øke sysselsettingen av unge kvinner (15-29 år) innen digitale teknologier og øke merverdien av kvinnelig talent til økonomisk vekst.*

*Prosjektet vil vurdere de digitale ferdighetene til 1000 kvinner i 7 land, gi - basert på de kartlagte behovene til arbeidsgivere - opplæring i digital kompetanse og personlig karriereveiledning til minimum 700 av dem, og nå 10 000 ungdommer med digital karriereopplysning.*

---

Halveis i Women4IT-prosjektet arrangerte prosjektlederen Latvian Information and Communication Technology Association (LIKTA) og Tech.MT en Women4IT Validation Workshop i Sliema, Malta. Under arrangementet testet og evaluerte ledende eksperter innen digital ferdigheter, utdanning og ungdomsarbeid prosjektverktøyene: den nye Women4IT-profileringsplattformen, veikarten for opplæringen og det nye sysselsettingsverktøyet.

Ekspertene som deltok i arrangementet inkluderte representanter for det ledende e-ferdighetsopplæringsinstituttet Code Institute; nasjonale IKT-fagforeninger: Jobber + (Malta); og samfunnsstyrkeorganisasjoner - Colectic, CEPIS, EPMA og ALL DIGITAL. National Ministries of Education (Hellas, Spania) og organisasjoner som Accenture, IB International og Malta Employers Association forpliktet seg til å gi sine tilbakemeldinger via nettbaserte kanaler.

Resultatene fra verkstedet bekreftet at Women4IT-prosjektpartnere klarte å kartlegge - gjennom omfattende skrivebordsundersøkelser, fokusgruppediskusjoner og dybdeintervjuer med sentrale interessenter - reelle behov både for å rekruttere arbeidsgivere og unge kvinner på jakt etter en jobb. **Som et resultat har de utviklet en nyskapende strategi og tilnærming til jobbanskaffelse og langsiktig bærekraftig sysselsetting for unge kvinner som verken er i arbeid eller utdanning eller opplæring (NEET).**

Women4IT-prosjektet vil følgelig fokusere på å bygge kvinners digitale ferdighetskapasitet i **åtte profesjonelle profiler** som adresserer den spesifikke kompetansemangelen som arbeidsgivere opplever, og som er mest etterspurt i 7 europeiske pilotland. Disse er:

- Spesialist for databeskyttelse
- Data analytiker
- Spesialist for digitale medier
- Programvaretester
- Grafisk designer
- Junior Web Developer
- Prosjektkoordinator
- Kundeservice representant

Den spesifikke profilen vil velges basert på resultatet av en egenrederings- og digital leseferdighets-test, med personlig preferanse tatt i betraktning. Hver jobbprofil har dessuten en skreddersydd treningsplan som tar sikte på å lette læringsprosessen både for trener og lærling.

Etter finjustering av plattformen og verktøyene, vil **testing av den nye Women4IT-plattformen starte i de syv pilot-landene: Hellas, Irland, Latvia, Litauen, Malta, Romania og Spania i september 2020.**

**For mer informasjon om prosjektet, besøk:**

[Women4IT website](#) | [Youth Employment Fund website](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#)

-----

*Prosjektet Nr.2017-1-094 "UNG-IKT DAMER: Innovative løsninger for å øke antall sårbare EU-jenter og unge kvinner på den digitale dagsordenen" drar fordel av en bevilgning på 2,714,304 € fra Island, Liechtenstein og Norge gjennom EØS. og Norway Grants Fund for Youth Employment. Målet med prosjektet er å øke antall sårbare jenter og unge kvinner i EU på den digitale agendaen.*

*Prosjektet er implementert av:*

